

ABSTRAKSI

Penelitian ini berjudul “Dampak Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediator Pada dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Propinsi Gorontalo”. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dampak gaya kepemimpinan transaksional terhadap kepuasan kerja dan terhadap kinerja pegawai, mengetahui dampak gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja dan terhadap kinerja pegawai serta mengetahui pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja dan terhadap kinerja pegawai.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Propinsi Gorontalo yang berjumlah 120 orang. Sampel yang diambil sebanyak 60 orang pegawai dengan teknik pengambilan sampel *sampling insidental*. Data yang diperoleh melalui kuesioner yang diuji validitas dan reliabilitas dengan menggunakan rumus korelasi *product moment* dan *cronbach's alpha*. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan regresi linier model jalur dengan metode *Ordinary Least Square (OLS)*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan transaksional tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Motivasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Gaya kepemimpinan transaksional tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja. Motivasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja. Kepuasan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci: Dampak Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja